

Актуальность обращения к этой теме не подлежит сомнению в странах СНГ изучение данной нозологии практически не проводилось, а, значит, практикующий врач не ориентирован на соответствующий диагностический поиск. За последние 30–35 лет печатных работ по этой теме в странах СНГ наберется не более двух десятков. В тоже время, за рубежом дегенеративный кальциноз стал основной причиной хирургического лечения при аортальном стенозе (51 % случаев чрезкожной баллонной вальвопластики, тогда как кальциноз двухстворчатого клапана и ревматическое поражение, соответственно, 40 и 8 %).

То есть, мы только подходим к изучению дегенеративного аортального стеноза, тогда как в других странах фундаментальные работы уже проведены ранее, а теперь наступил период хирургической коррекции этих пороков.

В РБ же пока очень часты случаи диагностики атеросклеротического стеноза устья аорты и непонимания истинной природы заболевания, что настраивает на назначение скорее диеты и гиполипидемических средств, нежели на консультацию больного кардиологом, кардиохирургом.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. *Горохова, С. Г.* Современные представления о профилактике дегенеративного аортального кальциноза / С. Г. Горохова // Человек и лекарство: XIII Рос. нац. конгресс: лекция для практ. врачей, Москва, 3–7 апр. 2006 г. — М.: Московская медицинская академия им. И. М. Сеченова, 2006. — С. 49–57.
2. *Егоров, И. В.* Аортальный стеноз дегенеративного генеза — проблема на пересечении мнений / И. В. Егоров, Н. А. Шостак, Е. А. Артюхина // Российский кардиологический журнал. — 1999. — № 4. — С. 50–53.
3. *Егоров, И. В.* Клинико-диагностические аспекты сенильного аортального стеноза / И. В. Егоров, Н. А. Шостак, В. И. Егоров // Врач. — 2000. — № 7. — С. 32–34.
4. *Егоров, И. В.* Дегенеративный аортальный стеноз: современный взгляд на старую проблему / И. В. Егоров, Н. А. Шостак // Клиническая геронтология. — 2000. — № 11–12. — С. 37–42.
5. *Егоров, И. В.* Современные представления о патогенезе сенильного кальцинированного аортального стеноза / И. В. Егоров, Н. А. Шостак // Клиническая геронтология. Пожилой больной. Качество жизни: V междунар. науч.-практ. конф.: тезисы докладов. — 2000. — № 7–8. — С. 51

УДК 331.101.26+613.6:616-053.9(476.2)

## ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ ЛИЦ СТАРШЕ ТРУДОСПОСОБНОГО ВОЗРАСТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Подоляко В. А., Шаршакова Т. М., Чешик И. А.

Учреждение образования

«Гомельский государственный медицинский университет»

г. Гомель, Республика Беларусь

### *Введение*

Высшей целью экономического развития нашего государства является человек, его образовательный и культурный уровень, духовное и физическое здоровье в благоприятной и безопасной социальной среде, что предопределяет принятая в Беларуси модель социально-ориентированной рыночной экономики. Выступая с Посланием белорусскому народу и парламенту, Президент Республики Беларусь выделил пять основных направлений, которые способны обеспечить прорыв в экономике страны. Важнейшее из них — инновационное развитие невозможно на основе только техногенных составляющих, поэтому неотъемлемой частью стратегии прорыва выступает человеческий, общественный фактор, без которого невозможно воплощение достижений научно-технического прогресса [6]. Человеческий ресурс в складывающихся условиях развития экономики и течения демографических процессов становится поистине стратегическим, являясь основой национального богатства и будущего прогресса [4]. Трудовые ресурсы представляют собой категорию, занимающую промежуточное положение между экономическими категориями «население» и «совокупная рабочая сила». В количественном отношении в состав трудовых ресурсов входит все трудо-

способное население, занятое независимо от возраста в сферах общественного хозяйства и индивидуальной трудовой деятельности. В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве можно выделить активную (функционирующую) и пассивную (потенциальную) части.

### **Цель исследования**

Изучение состояния трудовых ресурсов в Республике Беларусь и Гомельской области и рассмотрение показателей трудовой активности лиц старше трудоспособного возраста. Данные официальной статистики показывают, что трудовые ресурсы нашей республики за последние 2 года имеют тенденцию к сокращению (таблица 1), однако в процентном отношении к общему населению доля трудовых ресурсов растет, что может быть связано с увеличением числа работающих лиц старше и младше трудоспособного возраста, а также с миграционными процессами [1]. Вопрос о том, какое количество населения за пределами трудоспособного возраста пополняет трудовые ресурсы страны и какова его возрастная структура, требует дальнейшего изучения.

Таблица 1 — Трудовые ресурсы Республики Беларусь

	2000 г.	2005 г.	2008 г.	2009 г.
Все население (тыс. человек)	10019,5	9800,1	9689,8	9493,2
Трудовые ресурсы — всего (тыс. чел.)	6005	6210	6252	6242
% от всего населения	59,9	63,3	64,5	65,7
В т.ч. лица старше и младше трудоспособного возраста (тыс. чел.)	293	268	304	304
% от общего количества трудовых ресурсов	4,88	4,32	4,86	4,87

Наряду с понятиями «трудовой потенциал» и «трудовые ресурсы» используются понятия «экономически активное население» и «население, занятое в экономике». Экономически активное население (рабочая сила) — часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров (работ, услуг). К экономически активному населению относится занятое население и зарегистрированные безработные. Население, занятое в экономике (занятое население) — это лица, работающие в организациях, индивидуальные предприниматели и лица, работающие у них; лица, занятые в личном подсобном хозяйстве [3]. Численность и динамика «рабочей силы» и занятого населения Республики Беларусь представлены в таблице 2 [7].

Таблица 2 — Численность экономически активного населения Республики Беларусь (тыс. чел.)

	2000 г.	2005 г.	2008 г.	2009 г.
Все население республики	10019,5	9800,1	9689,8	9493,2
Экономически активное население — всего	4537,0	4479,5	4638,1	4663,4
мужчины	2151,5	2113,0	2188,7	2203,5
женщины	2385,5	2366,5	2449,4	2459,9
% от общего населения	45,3	45,7	47,8	49,1
Из общей численности экономически активного населения занятое население — всего	4441,0	4403,0	4594,4	4621,2
мужчины	2113,9	2088,4	2172,7	2185,1
женщины	2327,1	2314,6	2421,7	2436,1
безработные, зарегистрированные — всего	96,0	76,5	43,7	42,2

Оценивая рассмотренные социально-демографические показатели, структуру человеческих ресурсов можно представить в следующем аспекте (рисунок 1).

В 2009 г. трудовые ресурсы республики составляли 64,5 % всего населения, 35,5 % населения являлись нетрудоспособными по разным причинам (дети до 16 лет, инвалиды, старики). Занятое население (48,7 %) и зарегистрированные безработные (0,44 %) составляли экономически активную часть населения в составе трудовых ресурсов. Обращает на себя внимание значительная часть (15,4 %) населения, которую можно определить как пассивные или потенциальные трудовые ресурсы. Изучение структуры данной когорты лиц, их социально-демографических характеристик может способствовать поиску путей их экономической активизации с пользой для экономики государства.

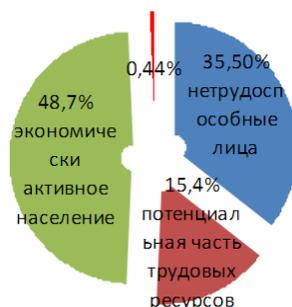


Рисунок 1 — Структура человеческих ресурсов республики в 2009 г.

Таблица 3 — Распределение численности работников в Республике Беларусь по возрастным группам (%)

	Всего			Мужчины			Женщины		
	2000 г.	2005 г.	2008 г.	2000 г.	2005 г.	2008 г.	2000 г.	2005 г.	2008 г.
Всего работников	100	100	100	100	100	100	100	100	100
В возрасте до 25 лет	10,6	11,4	11,6	10,0	12,0	12,6	11,1	10,9	10,6
В возрасте 55 лет и старше	9,4	10,8	12,4	11,5	13,2	15,0	7,5	8,7	10,2

Данные приведенные в таблице 1 свидетельствуют, что доля лиц старше и младше трудоспособного возраста в составе трудовых ресурсов республики за последние 10 лет существенно не изменяется. Но даже грубая дифференцировка данной группы лиц на две возрастные категории (таблица 3) позволяет заметить, что имеется отчетливая динамика, свидетельствующая о росте количества лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике страны. Выявленная особенность свидетельствует о таком явлении, как «старение» трудовых ресурсов. Изучая трудовые ресурсы Гомельского региона (таблица 4), можно отметить их количественный рост на протяжении последних 10 лет, а темпы их роста могут быть сравнимы с темпами роста трудовых ресурсов по республике в целом.

Таблица 4 — Трудовые ресурсы Гомельского региона

	2000 г.	2005 г.	2008 г.	2009 г.
Все население (тыс. человек)	1540,3	1495,3	1468,6	1442,2
Трудовые ресурсы-всего (тыс. человек)	897,5	923,9	923,8	920,3
в % от всего населения	58,3	61,8	62,9	63,8
В том числе лица старше и младше трудоспособного возраста занятые в экономике (тыс. человек)	37,6	31,0	34,4	34,4
в % от общего количества трудовых ресурсов	4,2	3,4	3,7	3,7

В количественном отношении они составляют немногим (на 1–2 %) меньшую долю от всего населения области по сравнению с показателями в республике. Однако доля лиц старше и младше трудоспособного возраста, занятых в экономике, на 21 % меньше, чем по республике. Численность, динамика и структура экономически активного населения Гомельской области представлены в таблице 5 [5].

Таблица 5 — Численность экономически активного населения Гомельской области (тыс. чел.)

Категория населения	2000 г.	2003 г.	2005 г.	2008 г.	2009 г.
Все население области	1540,3	1516,1	1495,3	1468,6	1442,2
Экономически активное население — всего	677,7	662,7	654,8	664,2	670,2
% от всего населения	44,0	43,7	43,8	45,2	46,5
Из числа экономически активного занятое население — всего	660,4	639,1	641,8	656,2	660,3
Безработные, зарегистрированные — всего	17,3	23,6	13,0	8,0	7,5

Анализ занятости населения Гомельской области свидетельствует, что, несмотря на неуклонное снижение количества населения, абсолютное количество экономически активного населения области начиная с 2000 г. имело тенденцию сначала к уменьшению в течение 5 лет, а затем — к восстановлению почти до исходных значений, а его доля в 2000 г. составляла 44,0 %, в 2005 г. — 43,8 %, а в 2009 г. — 46,5 %. Попытка представить общую картину человеческих ресурсов Гомельского региона дает следующую картину (рисунок 2).



Рисунок 2 — Структура человеческих ресурсов Гомельской области в 2009 г.

В 2009 г. трудовые ресурсы области составляли 63,8 % всего населения, 36,2 % населения являлись нетрудоспособными по разным причинам (дети до 16 лет, инвалиды, старики). Занятое население (45,8 %) и зарегистрированные безработные (0,52 %) составляли экономически активную часть населения в составе трудовых ресурсов. Потенциальные трудовые ресурсы Гомельской области составляют значительная часть населения — 17,5 %. Сравнивая полученные показатели с республиканскими, обращает на себя внимание то, что доля экономически активного населения в Гомельской области в 2009 г. была на 5,7 % меньше, чем по республике, в то время как доля потенциальных (скрытых) трудовых ресурсов больше на 12 %. Задумываясь о причинах роста трудовых ресурсов области на фоне уменьшения общего количества населения, приходится думать об изменении их возрастной структуры. Выше, в таблице 4, была представлена доля лиц младше и старше трудоспособного возраста в структуре трудовых ресурсов Гомельской области и ее динамика с 2000 по 2009 гг. Вполне вероятно, что как и в республике, в структуре трудовых ресурсов Гомельской области увеличивается, прежде всего, доля лиц старше трудоспособного возраста. Используя свое конституционное право на труд, около 12 % лиц старше трудоспособного возраста (более половины от общего количества в стране) продолжают трудиться, пополняя когорту экономически активного населения страны [7]. Так, среди всех работающих в республике на конец 2008 г., доля женщин старше 55 лет составляла 10,2 %, а мужчин старше 60 лет — 5,4 %. Среди всех безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите в 2009 г. доля женщин старше 50 лет составляла 13 %, мужчин — 20,9 % [2]. В заключение можно сделать ряд **выводов**:

1) доля потенциальных (пассивных) трудовых ресурсов в Гомельском регионе в 2009 г. составляла 17,5 %, а в республике — 15,4 % всего населения. Изучение структуры данной когорты лиц, их социально-демографических характеристик может способствовать поиску путей их экономической активизации с пользой для экономики государства;

2) анализ трудовых ресурсов республики и Гомельской области свидетельствует, что, несмотря на неуклонное снижение численности населения, абсолютное количество и доля экономически активного населения растут;

3) отмечается рост числа лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике страны, что свидетельствует о таком явлении, как «старение» трудовых ресурсов. Не полностью изучена возрастная структура лиц за пределами трудоспособного возраста пополняющего трудовые ресурсы и экономически активное население страны. Более пристальное изучение данного явления, факторов и причин его обуславливающих, бу-

дет способствовать поиску мер и путей оптимизации и активизации трудовых ресурсов за счет высокого трудового потенциала данной категории лиц.

**В заключение**, обобщая вышеизложенный материал в отношении структуры и динамики трудовых ресурсов, рассматривая возможные пути увеличения трудовых ресурсов, можно назвать такие, как: увеличение естественного прироста населения в трудоспособном возрасте; сокращение доли нетрудоспособных среди лиц трудоспособного возраста; пересмотр возрастных границ трудоспособности.

Об увеличении естественного прироста населения на сегодняшний день говорить трудно, так как процессы депопуляции пока достаточно устойчивы. Показатели нетрудоспособности (временной и стойкой) среди лиц трудоспособного возраста сегодня имеют тенденцию к медленному снижению, однако доля таких нетрудоспособных в объеме трудовых ресурсов незначительна (с 2005 по 2009 гг. — 8,1 %). Пересмотр возрастных границ трудоспособности – мера, к которой общество еще не готово, хотя вопрос об этом не снимается с повестки дня. Одним из путей увеличения доли экономически активного населения является увеличение численности участвующих в общественном труде из лиц за пределами трудоспособного возраста. Прежде всего, речь должна идти о лицах старше трудоспособного и пенсионного возраста. В сравнении с лицами младше трудоспособного возраста, они имеют высокий трудовой потенциал: образование, квалификацию, профессионализм, выработанные умения и навыки, в большинстве случаев достаточный уровень здоровья. В силу указанных причин экономически целесообразно увеличение числа лиц пенсионного (старше трудоспособного возраста) в структуре экономически активного населения страны. Поиск эффективных путей и механизмов увеличения трудовой активности лиц старше трудоспособного возраста, без увеличения возрастных границ трудоспособности, является весьма актуальной задачей в современных социально-экономических и демографических условиях.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Беларусь в цифрах: Статистический справочник. — Минск, 2010. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. — Дата доступа: 18.10.2010.
2. Женщины и мужчины Республики Беларусь: стат. сб. — Минск, 2010. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. — Дата доступа: 18.10.2010.
3. Постановление Министерства статистики и анализа Республики Беларусь от 18 июля 2008 г. № 89 «Об утверждении методики по формированию и расчету баланса трудовых ресурсов».
4. Потупчик, В. Достойное качество жизни — залог устойчивости социального развития / В. Потупчик // Экономика Беларуси. — 2009. — № 3(20). — С. 18–24.
5. Регионы Республики Беларусь: стат. сб. — Минск, 2010. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>.
6. Сидорский, С. Энергично идти вперед, работать эффективнее и качественнее / С. С. Сидорский // Экономика Беларуси. — 2010. — № 2(23). — С. 6–14.
7. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь: стат. сб. — Минск, 2010. — [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>.

УДК 314(476)

## ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И В ГОМЕЛЬСКОМ РЕГИОНЕ

Подольяко В. А., Шаршакова Т. М., Чешик И. А.

Учреждение образования  
«Гомельский государственный медицинский университет»  
г. Гомель, Республика Беларусь

### **Введение**

Одним из важнейших показателей прогрессивного развития общества и отдельного государства является увеличение в общем составе населения доли физически здоровых людей. Состояние здоровья людей во многом предопределяет возможности их активного