

ветственностью специалистов технической сферы за результаты своей деятельности, выраженной напряженностью труда, требующего высокого внимания и вовлеченности в работу.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Акимов, И. Б. Взаимосвязь аксиологических характеристик и синдрома эмоционального выгорания инженерно-технических работников / И. Б. Акимов, А. Н. Калашникова // Вестник Самарской гуманитарной академии. Серия: Психология. – 2019. – № 1(25). – С. 22–38.
2. Бойко, В. В. Синдром эмоционального выгорания в профессиональном общении / В. В. Бойко. – СПб.: Питер, 1999. – 105 с.
3. Шпет, М. С. Факторы, влияющие на эмоциональное выгорание в контексте психологический и социальнопсихологических исследований / М. С. Шпет // Научный альманах. – 2016. – № 2–4(16). – С. 207–209.
4. Хейли, А. Аэропорт (роман, перевод Т. Кудрявцевой, Т. Озерской) / А. Хейли. – М.: Правда, 1990. – 438 с.
5. Опросник выгорания К. Маслач, С. Джексон (адаптирована Н. Водопьяновой, Е. Старченковой) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://soc-surgut.ru> – Дата доступа: 23.03.2023.

УДК 331.105.44

В. А. Масюк

Научный руководитель: старший преподаватель И. О. Бетанов

Учреждение образования

«Гомельский государственный медицинский университет»

г. Гомель, Республика Беларусь

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ, ЕГО РАЗВИТИЕ И ЗНАЧИМОСТЬ ДЛЯ ВСЕМИРНОЙ ИСТОРИИ

Введение

В середине XVIII века начинается промышленный переворот в странах Западной Европы. Новые экономические условия и новые общественные отношения таили в себе ряд противоречий: рост богатства на одном полюсе общества и рост бедности, необеспеченности, физического и нравственного вырождения – на другом.

Одним из проявлений в социальной жизни общества закона борьбы за существование стало возникновение профсоюзного движения среди рабочего класса – профессионального союза, с целью защиты интересов работников в области условий труда, заработной платы, быта, культуры

Цель

Изучение особенностей возникновения и формирования профсоюзного движения на примере наиболее развитых стран Западной Европы – Англия, Франция и Германия.

Материал и методы исследования

Обобщение и систематизация научной литературы, периодических изданий, исторических источников о развитии профсоюзного движения.

Результаты исследования и их обсуждения

Возникая из потребностей борьбы рабочих за свои права, профессиональные союзы долгое время существовали в качестве тайных, незаконных объединений. Их легализация стала возможной только по мере развития общества. Законодательное признание профсоюзов сыграло важную прогрессивную роль в их развитии.

Родиной профсоюзного движения считается Англия. Первый профсоюз – тред-юнион (тред-юнионы, от английского trade – профессия, ремесло и union – объединение) появился в 1792 г. среди прядильщиков города Ланкастер. Забастовка высококвалифицированных рабочих, которых нельзя было заменить, принесла такие убытки, что работодатели и государство задумались о деятельности профсоюзов.

В 1799 и 1800 гг. английский парламент принял законы о рабочих коалициях, в соответствии с которыми профсоюзы и стачки запрещались. За нарушение этих законов

профсоюзным лидерам грозило тюремное заключение, денежные средства подлежали конфискации. Только через 25 лет борьбы, в 1824 г., в Англии добились отмены антирабочих законов. Это привело к многочисленным забастовкам в стране. Как реакция, в 1825 г. парламент принял закон о рабочих объединениях – стачки и коллективные переговоры снова запретили, профсоюзы номинально могли существовать, не имели права юридического лица, то есть права иска в суде, и, следовательно, не могли защищать себя от покушения на их фонды и имущество.

Долгое время ситуация кардинально не менялась, и только в 1871 г. парламент принял закон о профсоюзах – один из главных документов в истории трудового законодательства Великобритании. Ключевые положения закона помогли развитию профсоюзов:

- 1) объединение рабочих не должны нести ответственность за сговор;
- 2) все существующие законы, относящиеся к профсоюзам, должны быть отменены;
- 3) все профсоюзы должны получить полную правовую защиту [1].

Движение к консолидации английских профсоюзов завершилось формированием в 1868 г. «Конгресса тред-юнионов», который с тех пор и до наших дней является центральным координирующим органом профсоюзного движения Великобритании, а большинство профсоюзов с 1899 г. было объединено «Всеобщей федерацией трейд-юнионов».

Профсоюзное движение приобрело массовый характер, и в 1920 г. в профсоюзах состояло уже около 60 % всего рабочего населения Великобритании. Такая высокая организованность профсоюзного движения сделала его влиятельным участником политической и экономической жизни страны.

В отличие от Англии, Германия представляла к началу XVIII века отсталую в экономическом отношении страну. Промышленность Германии стала быстро развиваться после революции 1848 г. и объединения страны в 1871 г.

По мере экономического развития создавались и политические предпосылки для развития профсоюзного движения в Германии. Становление профсоюзного законодательства в Германии происходило в непростых политических условиях.

Первоначально германская буржуазия стремилась законодательно оградить себя от объединения рабочих в союзы. Еще в 1731 г. на территории Германии был принят промышленный устав, который запрещал создание союзов, проведение забастовок, давал предпринимателю право использовать штрейкбрехеров.

После революции 1848 г. происходят первые попытки создания рабочих коалиций. Однако, первые рабочие объединения, такие как созданный в период революции «Братский союз рабочих», еще не представляли собой классические профсоюзные объединения.

После покушения на императора Вильгельма I в Германии (октябрь 1878 г.) был издан «Исключительный закон против социалистов». Закон позволил распустить практически все первые рабочие объединения, в том числе «Братский союз рабочих».

Данная политика проводилась достаточно долго: 11 апреля 1886 г. был принят специальный документ, объединяющий забастовки уголовным преступлением; законом 1899 г. правительство стремилось урезать права рабочих; судебная практика приравнивала агитацию за вступление в профсоюз к вымогательству [1].

После отставки Бисмарка, в 1890 г. были сняты ограничения на деятельность профсоюзов, что позволило рабочим организациям созвать в 1891 г. первый межсоюзный съезд в Гальберштадте. На нем и была организована Генеральная комиссия профсоюзов, переименованная в 1919 г. во Всеобщее объединение германских профсоюзов [2].

Ко времени отмены закона против социалистов, численность профсоюзов увеличилась с 50 000 до 250 000 человек [2]. Несмотря на все преграды, профсоюзное движение к началу XX века стало влиятельной силой в германском обществе.

Профсоюзы Франции начинают свою историю развития от Великой французской революции. Все существовавшие правительства, которые были у власти в XIX веке, проводили в жизнь политику против профессиональных союзов. Если в период Великой французской революции приняли указ от 21 августа 1790 г., признававший право рабочих на создание своих союзов, то реакционным законом Ле-Шапелье в 1791 г. запрещались стачки, а создание рабочих коалиций объявлялось поступлением против «свободы и прав человека» [3]. Лишь в 1864 г. был принят закон, разрешающий союзы и стачки, но после поражения Парижской коммуны в 1871 г. правительство приняло 12 марта 1872 г. закон, запрещающий рабочие союзы.

21 марта 1884 г. был принят закон о профессиональных союзах (дополнен в 1901 г.). Для создания профсоюза не требовалось разрешения правительства. Для создания профсоюза не требовалось разрешения правительства. Принятие правового акта способствовало возрождению рабочего движения во Франции [3].

В 1895 г. образована Всеобщая конфедерация труда, которая к 1910 г. объединяла в своих рядах 400 000 членов, став самым влиятельным профсоюзным объединением во Франции [1].

Выводы

1. История возникновения и развития профсоюзного движения в Англии, Германии и Франции показывает, что, несмотря на различия, связанные с особенностями экономического и политического развития этих государств, создание профсоюзов стало закономерным итогом развития цивилизации. С первых шагов профсоюзы стали влиятельной силой, с которой считались не только предприниматели, но и государство.

2. Однако борьба профессиональных союзов за право на существование была далеко не простой. В течение XIX века, благодаря упорству рабочих, профсоюзы были легализованы практически во всех промышленно развитых странах Западной Европы.

3. Осуществляя коллективное представительство трудящихся, профсоюзы являются естественными защитниками прав и интересов работающего человека. Можно с уверенностью сказать, что те жертвы, которые были принесены в защиту прав и свобод наемных рабочих, были не напрасны.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Лобок, Д. В. Профсоюзное движение: история, теория, практика: курс лекций / Д. В. Лобок, В. Б. Морозов. – СПб. : СПбГУП, 2007. – 238 с.
2. Цыпина, Г. Профсоюзы стран Запада сегодня // Общество и экономика. – М.: Наука, 2009. – № 4–5. – С. 227–246.
3. Юргенс, И. Ю. Профсоюзы: вчера, сегодня, завтра / И. Ю. Юргенс. – СПб. : Феникс, 2011. – 348 с.

УДК 316.654-053.81:616-036.82

А. Л. Плотко

Научный руководитель: к.м.н., доцент В. Н. Бондаренко

Учреждение образования

«Гомельский государственный медицинский университет»

г. Гомель, Республика Беларусь

ОТНОШЕНИЕ К СМЕРТИ В МОЛОДЕЖНОЙ СРЕДЕ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

Введение

В современном обществе отмечается тенденция к увеличению продолжительности жизни, что обусловлено совершенствованием медицинских технологий и повышением качества жизни населения. Это приводит к актуализации проблемы отношения человека к смерти, поскольку все силы общества направлены на отдаление времени ее наступления